

Logo cooperativa

|   |                                   |
|---|-----------------------------------|
|   | Manuale<br>Sistema di<br>gestione |
|   | Procedure                         |
| ✓ | Modulistica                       |

| Riferimento norme volontarie e cogenti |            |       |                     |                |                 |
|----------------------------------------|------------|-------|---------------------|----------------|-----------------|
| ISO<br>9001                            | SA<br>8000 | 45001 | Reg. UE<br>2016/679 | D.Lgs<br>81/08 | D.Lgs<br>231/01 |
|                                        |            |       |                     |                |                 |
| DOCUMENTO PUBBLICO                     |            |       |                     |                |                 |

Sistema di gestione per la  
protezione dei dati  
personali Reg. UE 2016/679  
e D.Lgs. 196/03

INFORMATIVA PROCEDURA WHISTLEBLOWING

MOD\_09V

## COOPERATIVA ORIZZONTE

Società Cooperativa Sociale

Via A. Moro 21/5

Cod. Fisc. & P.IVA 00429800683

Tel 085/4313839

Web: [www.orizzontecoopsociale.it](http://www.orizzontecoopsociale.it)

E-Mail: [segreteria@orizzontecoopsociale.it](mailto:segreteria@orizzontecoopsociale.it)

Pec: [orizzontecoop@pec.it](mailto:orizzontecoop@pec.it)

# Informativa privacy whistleblowing

del sistema di gestione per la protezione dei dati personali

| Riferimento norme volontarie e cogenti |         |       |                  |             |              |
|----------------------------------------|---------|-------|------------------|-------------|--------------|
| ISO 9001                               | SA 8000 | 45001 | Reg. UE 2016/679 | D.Lgs 81/08 | D.Lgs 231/01 |
| DOCUMENTO PUBBLICO                     |         |       |                  |             |              |

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 (GDPR) E DEL D.LGS. 196/2003.

Con la presente, vogliamo informarLa su cosa facciamo con i dati personali che La riguardano e che trattiamo esclusivamente per consentire alla cooperativa Orizzonte di garantire la gestione delle segnalazioni delle condotte illecite così come definita nella procedura cd. "whistleblowing".

Nel caso in cui la segnalazione provenga da un soggetto legato da un rapporto di lavoro o collaborazione con la nostra cooperativa, la presente informativa dovrà intendersi come integrativa, ma non sostitutiva, dell'informativa generale per i soci lavoratori, dipendenti e collaboratori.

### 1. Quali sono i dati personali trattati?

Nell'ambito del processo di gestione delle segnalazioni delle condotte illecite, la cooperativa Orizzonte può raccogliere e trattare varie tipologie di dati personali quali dati identificativi, anagrafici, di contatto e professionali del segnalante, compresa ogni altra informazione personale eventualmente riportata nella segnalazione o in documenti ad essa allegati; dati identificativi, anagrafici, di contatto e professionali del segnalato o di ogni altro soggetto a vario titolo coinvolto nella segnalazione (facilitatore o eventuali soggetti terzi); ogni altra informazione, anche riconducibile alle categorie di dati particolari o giudiziari, riferita al segnalato che il segnalante decide di condividere con la nostra cooperativa per meglio circostanziare la propria segnalazione.

### 2. Come vengono trattati i Suoi dati personali e per quali finalità e base giuridica?

I dati personali sono raccolti e trattati per le seguenti finalità:

- a) per assicurare la corretta gestione dell'intero procedimento di gestione delle segnalazioni e applicazione delle tutele cd. whistleblowing in conformità con la vigente normativa nazionale ed europea;
- b) per gestire l'attività istruttoria finalizzata alla verifica della fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione e l'adozione dei conseguenti provvedimenti;
- c) per garantire la tutela giudiziaria di un diritto della cooperativa;
- d) per gestire una risposta ad una eventuale richiesta delle Autorità pubbliche.

Pertanto, la base giuridica del trattamento risulta essere la necessità di adempiere a un obbligo di legge e al legittimo interesse a cui è soggetta la cooperativa (artt. 6, par. 1, lett. c, f); artt. 9 lett. g) e 10 del Regolamento UE 2016/679, artt. 2 sexies e 2 octies del D.lgs. 196/2003, il D.lgs. 10 marzo 2023 n. 24 (cd. Decreto whistleblowing) in attuazione della direttiva UE 2019/U1937, il Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231.

Eventuali ulteriori specifiche finalità, relative ai singoli trattamenti, potranno essere indicate in maniera dettagliata nell'ambito dei vari canali di accesso resi disponibili.

### 3. Come vengono trattati i dati?

La nostra cooperativa si impegna a trattare, in modo lecito, corretto e trasparente i soli dati necessari al raggiungimento delle finalità indispensabili per lo svolgimento del processo di gestione delle segnalazioni e applicazione delle tutele per il whistleblower.

Il trattamento dei dati personali raccolti per le finalità sopra è svolto esclusivamente da personale espressamente autorizzato a trattare tali dati ai sensi degli articoli 29 e 32, paragrafo 4 GDPR e dell'articolo 2-quaterdecies del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 s.m.i.

L'identità della persona segnalante e qualsiasi altra informazione da cui può evincersi, direttamente o indirettamente, tale identità non possono essere rivelate, senza il consenso espresso della stessa persona segnalante, a persone diverse dai soggetti autorizzati. Nel caso in cui tale consenso non venga manifestato, non è possibile coinvolgere soggetti diversi dal gestore delle segnalazioni della cooperativa nell'attività di verifica della segnalazione a meno che non sia possibile procedere agli accertamenti degli illeciti anonimizzando l'identità del segnalante. Il trattamento è effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici, mediante strumenti manuali, informatici e telematici attraverso i canali dedicati con logiche strettamente collegate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la tutela dell'identità del segnalante. Non è prevista l'attivazione di un processo decisionale automatizzato.

### 4. Cosa succede in caso di mancato conferimento dei dati personali?

Il conferimento dei dati è obbligatorio in caso di segnalazione nominativa, mentre è facoltativo in quella anonima.

Nel caso la segnalazione dovesse risultare anonima, il segnalante non godrà delle tutele garantite dalla procedura di whistleblowing, ma la stessa verrà in ogni caso esaminata secondo le procedure ispettive in vigore presso la cooperativa per verificare la sussistenza degli illeciti descritti. Anche in caso di segnalazione anonima, saranno comunque assicurate le tutele garantite al segnalante di una procedura di whistleblowing nel caso in cui fossero poste in essere misure "ritorsive".

### 5. Come viene garantita la riservatezza e la tutela del segnalante?

Si informa che la nostra cooperativa fa, inoltre, propria l'applicazione dell'art. 6 del D.lgs. 231/2001 e della procedura aziendale introdotta per garantire la conformità al D.lgs. n. 24 del 2023 che prescrive la tutela della riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione e vieta atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

Il sistema di gestione delle Segnalazioni garantisce, in ogni fase, la riservatezza dell'identità del Segnalante, delle persone coinvolte e/o comunque menzionate nella Segnalazione, del contenuto della Segnalazione e della relativa documentazione, fatto salvo quanto previsto dall'art. 12 del d.lgs. n. 24/202.

Tutti coloro che riceveranno e/o saranno coinvolti nella gestione delle segnalazioni sono tenuti a tutelare la riservatezza di tale informazione. La violazione dell'obbligo di riservatezza è fonte di responsabilità disciplinare, fatte salve ulteriori forme di responsabilità previste dall'ordinamento.

### 6. Chi sono i soggetti a cui i dati personali possono essere comunicati?

I seguenti soggetti possono essere destinatari e quindi trattare i dati personali dei segnalanti:

- a) soggetti che compongono l'Organismo di vigilanza nominato dalla cooperativa, con autonomi poteri di iniziativa e controllo, che gestiscono il processo di segnalazioni disciplinato dalla Procedura di whistleblowing.
- b) soggetti terzi che forniscono servizi o che svolgono attività connesse, strumentali o di supporto a quelle oggetto della presente informativa (ad esempio agenzie investigative).

| Riferimento norme volontarie e cogenti |         |       |                  |             |              |
|----------------------------------------|---------|-------|------------------|-------------|--------------|
| ISO 9001                               | SA 8000 | 45001 | Reg. UE 2016/679 | D.Lgs 81/08 | D.Lgs 231/01 |
| DOCUMENTO PUBBLICO                     |         |       |                  |             |              |

## INFORMATIVA PRIVACY WHISTLEBLOWING

MOD\_09V

c) consulenti e professionisti esterni eventualmente incaricati di fornire assistenza nella fase istruttoria della segnalazione.

d) responsabile della/e funzione/i aziendale/i interessata/e dalla segnalazione.

f) soggetti incaricati di svolgere accertamenti sulla segnalazione a fini di istruttoria.

g) Autorità giudiziarie o di vigilanza, amministrazioni, ulteriori enti ed organismi pubblici (nazionali ed esteri) in adempimento di obblighi normativi e regolamentari o altri soggetti a cui la facoltà di accedere ai dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge. I suoi dati personali non verranno trasferiti fuori dall'UE.

### 7. Per quanto tempo vengono conservati i dati personali?

I dati personali raccolti sono conservati, ai sensi dell'art. 14 D. Lgs. 24/2023, per un periodo non superiore a cinque anni decorrenti dalla data di comunicazione di esito finale della procedura di segnalazione ed in ogni caso per tutto il periodo necessario allo svolgimento degli eventuali procedimenti che derivino dalla segnalazione (disciplinare, penale etc.). Sarà consentita la conservazione per un periodo superiore in relazione a eventuali richieste di Autorità pubbliche ed in relazione ad esigenze connesse all'esercizio del diritto di difesa in caso di controversie giudiziarie. I dati personali che manifestamente non sono utili al trattamento di una specifica segnalazione non sono raccolti o, se raccolti accidentalmente, sono cancellati tempestivamente.

### 8. Quali sono i Suoi diritti in merito al trattamento dei dati e le eventuali limitazioni ai sensi della disciplina del whistleblowing?

In ogni momento, Lei potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE, pur con delle limitazioni indicate di seguito, il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento; ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti; di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca; di opporsi al trattamento basato sul legittimo interesse, salva la dimostrazione da parte del Titolare di motivi legittimi per procedere al trattamento e che prevalgono sui diritti dell'interessato; di proporre reclamo all'Autorità di Controllo competente (<http://www.garanteprivacy.it/>) nei casi di cui all'articolo 77 del GDPR.

Ai sensi dell'art. 2-undecies del Codice Privacy (in attuazione dell'art. 23 GDPR), La informiamo che i summenzionati diritti esercitati da parte dei soggetti segnalati o terzi coinvolti (con richiesta al Titolare ovvero con reclamo all'Autorità di controllo ai sensi dell'art. 77 GDPR) possono essere limitati o esclusi qualora dall'esercizio di tali diritti possa derivare un pregiudizio effettivo e concreto alla riservatezza dell'identità del segnalante (art. 13 c. 3 D. Lgs. 24/2023).

L'esercizio dei già menzionati diritti da parte dell'interessato potrà avvenire attraverso l'invio delle relative richieste all'indirizzo e-mail [privacy@orizzontecoopsociale.it](mailto:privacy@orizzontecoopsociale.it).

### 9. A chi sta dando i Suoi dati e chi può contattare per ricevere informazioni sul loro trattamento?

Il titolare del trattamento è la cooperativa sociale Orizzonte, con sede legale in Pescara, Via A-Moro 21/5 e-mail [direzione@orizzontecoopsociale.it](mailto:direzione@orizzontecoopsociale.it); PEC: [orizzontecoop@pec.it](mailto:orizzontecoop@pec.it) tel. 085/4313839 rappresentato da Grazia Giallorenzo.

La cooperativa Orizzonte ha nominato un Responsabile della protezione dei dati personali (DPO) raggiungibile direttamente all'indirizzo mail [privacy@orizzontecoopsociale.it](mailto:privacy@orizzontecoopsociale.it)

La presente informativa completa è stata aggiornata a marzo 2023. Eventuali modifiche od aggiornamenti saranno portati a conoscenza dell'utente tramite pubblicazione nella medesima pagina web del Sito e saranno applicabili e vincolanti a decorrere da tale momento.

Data e luogo, lì 30/03/2025, Pescara

Il titolare del trattamento

Orizzonte Società Cooperativa Sociale

Il legale rappresentante

Grazia Giallorenzo