

Inserisci logo

Manuale
Sistema di
gestione
Procedure
✓ Modulistica

Riferimento norme volontarie e cogenti						
ISO 9001	SA 8000	ISO 45001	ISO 14001	D.Lgs 81/08	D.Lgs 231/01	Reg. UE 2016/679

Sistema di gestione
responsabilità
amministrativa SGR231

INFORMATIVA WHISTLEBLOWING

MOD_740A

COOPERATIVA ORIZZONTE

Società Cooperativa Sociale

Via A. Moro 21/5

Cod. Fisc. & P.IVA 00429800683

Tel 085/4313839

Web: www.orizzontecoopsociale.it

E-Mail: segreteria@orizzontecoopsociale.it

Pec: orizzontecoop@pec.it

Informativa generale whistleblowing

del MOG 231 – PARTE SPECIALE

Edizione

00

Revisione

00

Data

25 luglio 2023

Pagina

1 di 5

Sistema di gestione SGRA 231

Inserisci logo

- Manuale
- Sistema di gestione
- Procedure
- ✓ Modulistica

Riferimento norme volontarie e cogenti						
ISO 9001	SA 8000	ISO 45001	ISO 14001	D.Lgs 81/08	D.Lgs 231/01	Reg. UE 2016/679

Sistema di gestione
responsabilità
amministrativa SGR231

INFORMATIVA WHISTLEBLOWING

MOD_740A

Master	<input type="checkbox"/>
Copia controllata	<input type="checkbox"/>
Copia non controllata	<input type="checkbox"/>
Numero della copia	<input type="checkbox"/>

INFORMATIVA WHISTLEBLOWING

Redazione	Data	Firma	People T&C
Verificatore	Data	Firma	
Approvazione	Data	Firma	

STATO DELLE REVISIONI

Edizione	Revisione	Data	Descrizione	Autore
00	00		Aggiornamento 231 – parte speciale Sistema whistleblowing D. Lgs. 24 del 2023	People T&C

Distribuzione del documento.

Le copie stampate del presente documento non sono controllate. Lo stato di validità di tali copie è da considerarsi temporaneo e limitato all'uso che ne ha richiesto la stampa. L'unica copia controllata in stato di validità è presente nell'area dedicata del server aziendale. Si raccomanda, agli interessati, di verificare sempre lo stato di validità dei documenti stampati prima del loro utilizzo.

Inserisci logo

Manuale
Sistema di
gestione
Procedure
✓ Modulistica

Riferimento norme volontarie e cogenti						
ISO 9001	SA 8000	ISO 45001	ISO 14001	D.Lgs 81/08	D.Lgs 231/01	Reg. UE 2016/679

Sistema di gestione
responsabilità
amministrativa SGR231

INFORMATIVA WHISTLEBLOWING

MOD_740A

INFORMATIVA GENERALE WHISTLEBLOWING

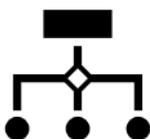
CHI È IL WHISTLEBLOWER?

Il whistleblower puoi essere tu!

Puoi essere la persona che, avendo un rapporto qualificato con la nostra cooperativa, segnala, divulga ovvero denuncia all'Autorità giudiziaria condotte illecite di cui sei venuto a conoscenza nel contesto di lavoro e lo fai con l'obiettivo di contribuire al miglioramento della nostra organizzazione.

Attenzione, puoi segnalare anche se il rapporto di lavoro con la cooperativa non è ancora iniziato o è già terminato.

Oggi, con il Decreto legislativo 10 marzo 2023 n. 24 le Tue tutele in qualità di segnalante sono rafforzate ed è rafforzato il sistema di protezione contro eventuali ritorsioni di cui tu possa essere vittima!



CHE COSA SI PUÒ SEGNALARE?

Le Tue segnalazioni possono riguardare le informazioni, compresi i fondati sospetti, su violazioni già commesse o non ancora commesse (ma che, sulla base di elementi concreti, potrebbero esserlo), nonché su condotte volte ad occultarle (es. occultamento o distruzione di prove).

Deve trattarsi di comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della cooperativa e che costituiscono violazioni di disposizioni normative nazionali o europee o di disposizioni interne (Modello Organizzativo, Codice Etico e Comportamentale, procedure e regolamenti, etc.).

Solo per fare qualche esempio, episodi di corruzione, comportamenti in grado di arrecare danni o pregiudizi patrimoniali, d'immagine o alle altre risorse della cooperativa; comportamenti in grado di comportare danni per l'ambiente, la salute e la sicurezza delle risorse, dei clienti, dei fornitori o dei cittadini in genere, la protezione dei dati personali e la sicurezza delle reti e sistemi informativi.

Prima di effettuare la segnalazione verifica che si tratti di una delle condotte illecite contenute nell'art. 2 del decreto legislativo 24/2023 e relativi allegati!



QUALI SEGNALAZIONI SONO VIETATE?

Quelle dirette alla esclusiva tutela di Tuoi interessi (es. mere rivendicazioni contro colleghi, superiori gerarchici ecc) oppure inviate per finalità palesemente emulative (es. segnalazioni fatte in mala fede o allo scopo di nuocere o arrecare molestia al Segnalato) o ancora recanti notizie prive di fondamento o riportanti mere voci di corridoio (informazioni prive di elementi probatori a supporto).

A queste segnalazioni non si applica il sistema di protezione e tutela previsto



Edizione

00

Revisione

00

Data

25 luglio 2023

Pagina

3 di 5

Sistema di gestione SGR 231

Inserisci logo

	Manuale
	Sistema di gestione
	Procedure
✓	Modulistica

Riferimento norme volontarie e cogenti						
ISO 9001	SA 8000	ISO 45001	ISO 14001	D.Lgs 81/08	D.Lgs 231/01	Reg. UE 2016/679

**Sistema di gestione
responsabilità
amministrativa SGR231**

INFORMATIVA WHISTLEBLOWING

MOD_740A

per il whistleblower e, pertanto, saranno archiviate all'esito delle opportune verifiche.

COSA ACCADE IN CASO DI SEGNALAZIONI FALSE, INFONDATE ED EFFETTUATE IN MALAFEDE?



Se effettui una segnalazione con l'unico scopo, accertato, di calunniare, diffamare o arrecare pregiudizio alla persona coinvolta o ad altri soggetti citati nella segnalazione, potrai essere oggetto di azioni legali da parte dei soggetti lesi dei propri diritti, beni o della propria immagine. Potrai essere destinatario anche di un procedimento disciplinare!

SEGNALAZIONI ANONIME



Se effettui una segnalazione in forma anonima, cioè priva di elementi che consentano di identificarti, nel rispetto della procedura interna della cooperativa, e che sia anche adeguatamente circostanziata e corredata da elementi sufficienti a permettere un'adeguata attività di indagine, essa sarà equiparata alle segnalazioni "ordinarie" e viene prese in considerazione.

In ogni caso, anche se in anonimato, qualora comunicherai di aver subito una ritorsione in ragione della Segnalazione, potrai beneficiare della tutela che il D.lgs. 24/2023 prevede a fronte di misure ritorsive.

COME SEI PROTETTO IN CASO DI SEGNALAZIONE?

È sempre garantita la tutela della riservatezza della tua identità.

Tu e le persone a te vicine, agendo in buona fede, siete protetti da ogni condotta ritorsiva. Per ritorsione si intende: «qualsiasi comportamento, atto od omissione, anche solo tentato o minacciato, posto in essere in ragione della segnalazione, della denuncia all'autorità giudiziaria o contabile o della divulgazione pubblica e che provoca o può provocare alla persona segnalante o alla persona che ha sporto la denuncia, in via diretta o indiretta, un danno ingiusto». Verifica il contenuto dell' art.17, comma 4 del decreto 24/2023 in cui è inserito un elenco esemplificativo di tutto ciò che può rappresentare una ritorsione



COME SI EFFETTUA UNA SEGNALAZIONE?



La cooperativa ha affidato il compito di gestire le segnalazioni che ricadono nell'ambito di applicazione del decreto whistleblowing all'avv. Torriero Marco già Organismo di vigilanza 231.

Le segnalazioni possono essere inoltrate tramite i seguenti canali e modalità:

Edizione

00

Revisione

00

Data

25 luglio 2023

Pagina

4 di 5

Sistema di gestione SGR 231

Inserisci logo

Manuale
Sistema di
gestione
Procedure
✓ Modulistica

Riferimento norme volontarie e cogenti						
ISO 9001	SA 8000	ISO 45001	ISO 14001	D.Lgs 81/08	D.Lgs 231/01	Reg. UE 2016/679

Sistema di gestione
responsabilità
amministrativa SGR231

INFORMATIVA WHISTLEBLOWING

MOD_740A

CANALI INTERNI

• IN FORMA SCRITTA a mezzo del servizio postale, anche in forma di raccomandata, in una busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura "Riservata" e "All'attenzione dell'Organismo di vigilanza 231 della cooperativa Orizzonte Avv. Torriero Marco presso lo studio legale in Via Tommaso Landolfi 167 , Frosinone.

Nella busta chiusa devono essere inserite a sua volta due buste chiuse: nella prima busta devono essere contenuti i dati identificativi del segnalante unitamente al documento d'identità; nella seconda busta deve essere inserito l'oggetto della segnalazione. Si può utilizzare il modello disponibile su sito www.orizzontecoopsociale.it

Scrivi a odv@orizzontecoopsociale.it per richiedere un incontro diretto con l'Organismo di vigilanza

CANALE ESTERNO (ANAC)

<https://whistleblowing.anticorruzione.it/#/>

Ricorda che la segnalazione in forma scritta può essere effettuata anche tramite la piattaforma informatica messa a disposizione dall'Autorità Nazionale Anticorruzione.

Attenzione.... Ci sono delle regole da rispettare. La scelta del canale di segnalazione non è rimessa alla Tua discrezione! La segnalazione all'Anac (canale esterno) può essere effettuata solo:

Quando hai già effettuato una segnalazione interna e la stessa non ha avuto seguito;

Quando hai fondati motivi di ritenere che, se effettuassi una segnalazione interna, alla stessa non sarebbe dato efficace seguito ovvero che la stessa segnalazione potrebbe determinare un rischio di ritorsione;

Quando hai fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico

